La decisione strategica della direzione di **M.A.I.O.R. SRL Società Unipersonale** di dotarsi di un sistema di responsabilità sociale deriva dalla convinzione che la soddisfazione dei propri dipendenti sia l'elemento fondamentale da considerare per garantire il buon andamento aziendale in termini di eticità di comportamenti.

Tutta l'azienda si impegna a garantire l'applicazione di un sistema per il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- divieto assoluto di lavoro infantile, impegnandosi attraverso immediate azioni di rimedio in situazioni di lavoro infantile di cui venga a conoscenza. Le politiche e procedure sono comunicate in modo efficace alle parti interessate;
- divieto di utilizzo di qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato. A tal fine l'azienda non trattiene documenti d'identità del personale in originale, non prevede forme di deposito o trattenute di parte del compenso previsto a nessun lavoratore;
- garanzia dello svolgimento delle attività lavorative in ambienti di lavoro sicuri e salubri. In particolare, l'azienda, a seguito della valutazione dei rischi, provvede ad attuare tutte le misure necessarie a garantire la riduzione degli stessi;
- sostegno al diritto di associazione ed alla contrattazione collettiva da parte dei propri lavoratori; l'organizzazione ha informato il proprio personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare ed organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali;
- rispetto della libertà e della dignità dei lavoratori, con la messa al bando di qualsiasi coercizione, nonché delle offese, verbali e non, che si pongano come lesive della dignità personale dei lavoratori ed astensione da qualsiasi pratica che comporti l'esercizio di discriminazioni legate ad etnia, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento;
- divieto assoluto all'esercizio di pratiche disciplinari che non siano compatibili con quanto indicato dal CCNL applicato;
- garanzia di applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e permessi, alle pause di riposo nonché agli straordinari. In particolare, l'organizzazione si impegna in modo tempestivo a fornire informazioni e chiarimenti ai lavoratori sulle retribuzioni del personale, compreso il calcolo dei salari, i sistemi premianti, le indennità e gli incentivi a cui i lavoratori hanno diritto in base alla contrattazione collettiva e aziendale applicabile.

Inoltre, l'organizzazione si impegna a:

- conformarsi a tutte le leggi nazionali e alle altre leggi vigenti, nonché al rispetto degli strumenti internazionali elencati dalla norma SA8000;

- al miglioramento continuo al fine di tutelare e rispettare i lavoratori all'interno dell'azienda;
- ad utilizzare fornitori che condividano il pieno il rispetto dei requisiti della presente norma SA8000;
- alla formazione continua dei propri lavoratori, anche attraverso attività di sensibilizzazione e coinvolgimento sulle tematiche di responsabilità sociale;
- favorire la conoscenza e la comprensione dei principi della presente politica a tutti i livelli aziendali, promuovendo la diffusione dei contenuti della Norma SA 8000 e ricorrendo agli strumenti previsti dal sistema di gestione realizzato.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori e gli stakeholders di riferimento, la Direzione s'impegna a mantenere attivo il sistema di gestione della Responsabilità Sociale SA8000:2014.

Di seguito si riportano i riferimenti del **RINA**, l'organismo di certificazione che abbiamo scelto, del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

Ente di certificazione
RINA
Via Corsica, 12 16128 Genova, Italia | e-mail SA8000@rina.org | phone +39 010 5385 703 | fax +39 010 5385 895

SAI - Social Accountability International
15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: (212) 684-1414 | Fax. (212) 684-1515 Email: info@sa-intl.org

SAAS - Social Accountability Accreditation Services
15 West 44th Street, 6th Floor | New York, NY 10036 Phone: (212) 391-2106 | Fax: (212) 684-1515 Email: saas@saasaccreditation.org

Amministratore Delegato

Lucca, 30-04-2024